

# Choose NC donne la parole à Talents Calédoniens

Talents Calédoniens a été créé en Mars 2020 visant à attirer les Calédoniens diplômés installés à l'étranger à revenir s'installer sur le territoire.



## Quelles ont été les étapes clés du développement de Talents Calédoniens en Nouvelle-Calédonie ?

Concrètement, l'association « Talents Calédoniens » s'adresse à tous ceux qui sont susceptibles d'apporter une forte valeur ajoutée à l'économie calédonienne et pas exclusivement les calédoniens diplômés de niveau Bac +5.

L'association Talents Calédoniens a en effet l'ambition de stimuler l'attractivité de la Nouvelle-Calédonie auprès de profils variés : entrepreneurs à l'esprit pionnier, diplômés de formations supérieures recherchées, professionnels à forte expertise. Cela concerne en priorité les calédoniens qui souhaitent revenir sur le territoire mais également des talents qui souhaitent découvrir d'autres horizons.

L'association est née d'une réflexion issue d'un noyau de chefs d'entreprises qui ont fait le constat d'une pénurie de compétences en NC, dans un monde où la « guerre des talents » fait rage. Beaucoup de pays (Australie, NZ, Canada,

...) ont adopté de véritables stratégies marketing pour attirer des talents. La NC a des atouts indéniables qu'il convient de valoriser.

Face à cette situation et au constat que la Nouvelle-Calédonie n'avait aucune réelle action pour promouvoir son attractivité vis-à-vis des talents, il a été décidé de créer une association. Nous avons rapidement été soutenus par le Gouvernement de la NC et la Province sud.

La première action de l'association a été de réaliser une vaste enquête afin d'identifier les freins au retour ou à la venue des talents en NC ainsi que les leviers à activer. Nous avons ensuite lancé une campagne de communication sur les réseaux sociaux (LinkedIn et Facebook). Nous réalisons régulièrement des « webinars » sur des sujets divers (marché de l'emploi, numérique ...) à des horaires adaptés afin de permettre à ceux qui sont en France de se connecter. Nous avons également créé le club « Talents Calédoniens » qui organise des événements locaux pour fédérer et agrandir notre réseau en NC.

**Vous avez l'ambition de stimuler l'attractivité de la Nouvelle-Calédonie auprès des étudiants et des professionnels à fort potentiel et/ou disposant de compétences susceptibles de contribuer au développement économique et social du pays, comment pensez-vous attirer des talents sur le territoire ?**

Les leviers identifiés sont les suivants :

Donner une visibilité aux talents sur les opportunités qu'offre la NC, valoriser nos atouts, qui sont nombreux (notamment l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle)

Inciter les talents calédoniens à revenir afin de participer au développement du pays  
Créer une communauté dynamique afin d'accueillir et d'accompagner les talents qui souhaitent (re)venir.

A ce titre, nous avons réussi à fortement développer notre visibilité sur les réseaux sociaux avec près de 1500 abonnés et 250 membres du groupe sur Facebook et plus de 1800 abonnés sur LinkedIn. Tout cela avec des taux d'engagement élevés de notre communauté.

**Nouvelle-Calédonie sur les 10 prochaines années ?**

Potentiellement tous les secteurs qui ont besoin d'une main d'œuvre qualifiée :

Le Numérique, les énergies renouvelables, le maritime, le tourisme, le BTP, l'industrie minière et métallurgique, la santé (ex : crise sanitaire).

Certains secteurs ont démontré leur dynamisme avec notamment l'existence de clusters dédiés au maritime, à la maintenance industrielle, à l'énergie et transition énergétique, à la maintenance durable, à l'agro-alimentaire, à l'export.



**Quels sont les secteurs qui ont le plus besoin de recruter une main d'oeuvre qualifiée à l'étranger ? Et selon vous quels sont les secteurs porteurs de croissance en**

**Vousre message final pour les diplômés calédoniens vivant en dehors du territoire ? Quels sont pour vous les principaux atouts de ce territoire ?**

Le slogan de l'association est : « avec nous, réalisez votre futur » nous souhaitons promouvoir la NC comme étant le pays où il fait bon travailler avec un cadre de vie exceptionnel qui allie carrière professionnelle variée et pleine d'opportunités et vie personnelle facile et passionnante. Je vous invite à lire cet article du CCI Info qui complétera les réponses à cet ITW : <https://www.cci.nc/actualites/la-societe-civile-se-mobilise-pour-attirer-les-talents>

<https://www.facebook.com/TalentsCaledoniens/>  
<https://www.linkedin.com/company/talents-cal%C3%A9doniens/>

